



KVI Academy Seminare & Workshops

- Speziell für Sie im Rahmen unserer engen Bindung zu Kirche, Caritas und Diakonie konzipiert
- Qualitätsstandards, die nicht alltäglich sind
- Up to date durch stetigen Dialog mit Entscheidungsträgern
- individuelle Betreuung vor, während und danach



Führungskräfteentwicklung - aber wie?

Unterstützen Sie Ihre Führungskräfte und geben ihnen wirksame Problemlösungswerkzeuge an die Hand.

Sprechen Sie uns an, um Ihren individuellen Trainings-Termin zu vereinbaren. Matthias Remberg steht Ihnen zur Abstimmung der Details sowie für Ihre Fragen gerne per EMail unter mremberg@kviinitiative.de oder telefonisch unter 0171 - 6291379 zur Verfügung.

Die Inhouse Intensiv- Seminare werden sehr individuell nach den jeweiligen Bedürfnissen der Teilnehmer bzw. der Organisation konzipiert und können ein- oder zweitägig durchgeführt werden. Je nach Anforderung und Zielgruppe werden unterschiedliche Impulse gesetzt. Die Schwerpunkte und Praxisbeispiele gestalten wir nach Ihren Wünschen.

Die KVI Seminare zeichnen sich dadurch aus, dass

- sie im Rahmen der Aktivitäten der KVI Initiative und einer engen Bindung zur Kirche konzipiert wurden,
- ganz spezifische Wünsche berücksichtigt werden,
- die von uns angesetzten Qualitätsstandards viel umfassender sind, als dies bei marktüblichen Seminaren der Fall ist,
- sie von einem speziellen Expertenteam, das sich mit der Kirche bestens auskennt, unter wissenschaftlicher Begleitung entwickelt und im engen Dialog mit kirchlichen Entscheidungsträgern weiterentwickelt werden,
- wir Ihnen vor-, während und nach den Seminaren zur Verfügung stehen, um z.B. die aus den Seminaren gewonnen Erkenntnisse strategisch umzusetzen oder Optimierungen der Verwaltungsstruktur zu erörtern.



KVI Inhouse Intensiv-Seminare

Konzipiert nach den Inputs kirchlicher Führungskräfte

In den Diskussionen und in vielen Randgesprächen, die im Anschluss an die Impulsvorträge während der letzten KVI Kongresse geführt wurden, wurde von den Teilnehmern der Wunsch geäußert, spezielle Intensiv-Seminare zu konzipieren und anzubieten.

Die einhellige Meinung war, dass Aspekte wie „Zeit- und Selbstmanagement“, „Konfliktmanagement“, „Teamführung“ und „Stressmanagement“ für viele kirchliche Verwaltungen von höchstem Interesse sind. Allerdings beinhalten diese eine gewisse Brisanz, so dass bei dem aufzusetzenden Angebot eine entsprechende Sensibilität und Vertraulichkeit sicherzustellen sei.

Im Anschluss an den letzten KVI Kongress konzipierte die KVI Initiative deshalb in Zusammenarbeit mit Experten wie Susanne Goldstein, Hildegard Hartmann, Christina Henn-Roers und Korina Schulz spezielle Inhouse Intensiv-Seminare für die Anforderungen kirchlicher Verwaltungen, die wir Ihnen nachfolgend vorstellen.

Inhaltlich werden sie stetig weiterentwickelt. Spezielle Anforderungen und Wünsche, die vor der Durchführung abgestimmt werden, fließen unmittelbar in das betreffende Seminar ein. Die KVI Initiative garantiert beste Qualität.

Faktoren wie mögliche unterschwellig vorhandene Rivalitäten und Meinungsverschiedenheiten werden im Vorfeld bedacht. Nehmen auch Sie sich dieser Themen jetzt aktiv an und sprechen uns direkt an, um Ihren individuellen Trainingstermin abzustimmen. Die entsprechende Diskretion ist garantiert!

Die KVI Inhouse Intensiv-Seminare, die seit September 2016 in kirchlichen Einrichtungen im Kreis ihrer Führungskräfte durchgeführt und von den Teilnehmern stets mit Bestnoten bewertet werden, können beim Seminar- und Workshop-Team der KVI Initiative angefragt werden.

Matthias Remberg steht Ihnen zur Abstimmung der Details sowie für Ihre Fragen gerne per EMail unter mremberg@kviinitiative.de oder telefonisch unter 0171 - 6291379 zur Verfügung.



Matthias Remberg ist Eventmanager der interim2000 GmbH - der Trägergesellschaft der KVI Initiative - und hier u.a. für die Konzipierung, Organisation und Durchführung der KVI Seminare und Workshops verantwortlich. Er hat diverse Lehraufträge an unterschiedlichen Aus- und Fortbildungseinrichtungen.

„Zeit- und Selbstmanagement - Nie wieder überarbeitet“

Haben Sie auch das Gefühl, dass Ihr Arbeitstag zu wenig Stunden hat für all die wichtigen Aufgaben, die zu erledigen sind? Wachsen die Stapel auf Ihrem Schreibtisch auch immer weiter?

Dann nutzen Sie dieses Training und lernen Sie,

- wie Sie effektiv Prioritäten setzen
- wie Sie Zeitdieben aus dem Weg gehen
- wie Sie richtig delegieren

Kompakt und intensiv lernen Sie in diesem eintägigen Praxis-Training, sich selbst besser zu organisieren und die richtigen Prioritäten zu setzen. Sie erfahren, wie Sie Störungen und Zeitdiebe minimieren und wie Sie Ihr persönliches Management nachhaltig optimieren.

Sie erhalten sofort umsetzbare Tipps und Ideen, um Ihre Arbeitszeit noch effektiver zu nutzen. Sie lernen, wie Sie unnötigen Stress reduzieren und Ihre Energien sinnvoll nutzen zu können.



Das Intensiv-Seminar „Zeit- und Selbstmanagement - Nie wieder überarbeitet“ wird von Susanne Goldstein durchgeführt, die als langjährig erfahrene Trainerin Führungskräfte unterschiedlicher Branchen unterstützt.

„Konflikte effektiv lösen - Für den gemeinsamen Erfolg“

Kennen Sie diese Situationen? Kleine Meinungsverschiedenheiten schaukeln sich plötzlich zu emotionsgeladenen Diskussionen auf, Mitarbeiter sind auf einmal dauernd ungeduldig, zeigen Anzeichen von Ignoranz oder Intoleranz. Die Kommunikation in Ihrem Team wird durch unterschwellige Aggression zu einem Minenfeld?

Ursache sind häufig schwelende Konflikte, die nicht gelöst wurden. Konflikte gehören zur Normalität in zwischenmenschlichen und betrieblichen Beziehungen. Dahinter stehen häufig Überforderung, Imponierbedürfnisse einzelner Teammitglieder, Ängste, emotionale Störungen oder unüberwindlich erscheinende gegensätzliche Überzeugungen.

Bei Konflikten geht es um das Offenlegen von Meinungsverschiedenheiten und um das Ringen um den besseren Weg - eine wichtige Voraussetzung für den gemeinsamen Erfolg.

Ein aktives und konstruktives Konfliktmanagement gehört zu den wichtigsten Führungsaufgaben überhaupt.

Lernen Sie in diesem Training

- wie Sie Konflikte und ihre Dynamik besser verstehen,
- wie Sie Ihre eigene Rolle im Umgang mit Konflikten besser verstehen
- wie Sie konkrete Situationen systematisch bearbeiten.

Durch dieses Seminar stärken Sie Ihre persönliche Konfliktfähigkeit und Ihre Konfliktlösungskompetenz. Sie lernen, wie Sie Ihre Rolle als „Brückenbauer“ richtig einsetzen und Ihr eigenes Konfliktverhalten optimieren.

Sie erfahren, wie Sie die Ursachen von Konflikten, ihre Dynamik und Symptome besser erkennen und schwierige Gespräche souverän erfolgreich führen. Sie entwickeln einen persönlichen Maßnahmenplan und konkrete Schritte zur konstruktiven Konfliktbearbeitung durch ein intensives Training von Konfliktgesprä-

chen anhand von Beispielen aus Ihrer individuellen Praxis.



Das Intensiv-Seminar „Konflikte effektiv lösen - Für den gemeinsamen Erfolg“ wird von Hildegard Hartmann durchgeführt, die seit über 20 Jahren für Einrichtungen, Träger und Verbände in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft, für kirchliche Unternehmen und öffentliche Auftraggeber tätig ist.

„Erfolgreiche Teamführung - Teams zu Spitzenleistungen führen“

Wird auch bei Ihnen Team- und Projektarbeit immer wichtiger? Kein Wunder, denn erfolgreiche Teams vollbringen außerordentliche Leistungen auch unter schwierigen Bedingungen. Als Teamleiter stehen Sie dabei vor vielfältigen Herausforderungen. Teamleiter sollten in der Lage sein, die Wissensvielfalt der Teammitglieder produktiv miteinander zu verknüpfen und deren Ideenvielfalt zu fördern, damit diese sich gegenseitig befruchten können. Dazu ist es wichtig zu wissen, wer welche Stärken in ein Team einbringen kann und was eine Gruppe von Einzelpersonen zu einem „Erfolgsteam“ macht. Im Projektalltag muss der Teamleiter Denk- und Verhaltensmuster, die anders als Ihre eigenen sind, verstehen lernen tragfähige Arbeitsbeziehungen aufzubauen. Kommunikation ist dabei der entscheidende Schlüssel.

Lernen Sie in diesem Training

- wie Sie unterschiedliche Mitarbeiter-Persönlichkeiten zusammenbringen und motivieren
- wie Sie den eigenen Führungsstil reflektieren und weiterentwickeln sowie Ihre eigene Führungspersönlichkeit stärken
- wie Sie die wichtigsten Führungsinstrumente gezielt einsetzen
- wie Sie eine dynamische Balance herstellen zwischen den Interessen der einzelnen Teammitglieder, den Erfordernissen des Teamprozesses und dem Verfolgen der Ziele
- wie Sie ein Team zu Höchstleistungen anspornen und gleichzeitig den Faktor Menschlichkeit nicht vernachlässigen.

Durch dieses Seminar können Sie sich selbst und andere besser verstehen. Sie erkennen, wer in welcher Phase eines Arbeits- bzw. Lösungsprozesses welchen wertvollen Beitrag leisten kann. Somit können Sie die Kooperation optimieren und mit Ihrem Team bessere Ergebnisse erzielen. So werden Sie souveräner in Ihrem Führungsverhalten und können die Leistungsfähigkeit Ihres Teams erhöhen.



Das Seminar „Erfolgreiche Teamführung - Teams zu Spitzenleistungen führen“ wird von Korina Schulz durchgeführt, die seit vielen Jahren u.a. für kirchliche Einrichtungen tätig ist.

„Gesund und leistungsfähig bleiben - Stressmanagement und Resilienz“

In dieser veränderungsreichen Zeit ist es für Führungskräfte und ihre Mitarbeiter eine besondere Herausforderung, gesund und leistungsfähig zu bleiben. Gerade in Zeiten des digitalen Wandels, agiler Arbeitsprozesse und hohen Innovationsdrucks wird es immer wichtiger für Organisationen, ein erhöhtes Augenmerk auf die Widerstandsfähigkeit und Stresskompetenz ihrer Mitarbeiter zu legen.

Dieses Training gibt Antwort auf folgende Fragen: Warum fällt es manchen Menschen leichter, belastende Phasen oder gar Krisen zu überstehen und warum werden andere Menschen darüber krank? Was macht uns widerstandsfähig und hilft uns, Stress und Belastungen zu verarbeiten? Ist Resilienz eine individuelle Kompetenz oder können auch Organisationen resilient werden und so den Herausforderungen unserer Zeit besser gewappnet begegnen?

Lernen Sie in diesem Training

- Techniken, neue Denkansätze und Perspektiven kennen, die Sie unterstützen, in angespannten Zeiten Kräfte zu mobilisieren und gleichzeitig Entspannung möglich werden zu lassen,
- wie Sie aktiv mit Herausforderungen umgehen, um mit Vertrauen in die eigenen Kompetenzen und Stärken konstruktive Lösungen zu entwickeln,
- wie Sie die Situation analysieren, um reflektierte und kontrollierte Handlungsalternativen zu entwickeln, statt bei Stress impulsiv zu reagieren.

In diesem Training erlernen Sie den konstruktiven Umgang mit Stress und erfahren den Zusammenhang zwischen Resilienz, Grundüberzeugungen und Werten. Grund-

lage des Trainings sind das LOOVANZ-Resilienz-Trainingsprogramm der AHAB-Akademie sowie verschiedene theoretische Konzepte zum Umgang mit Stress und Belastungen (z.B. nach G. Kaluza), die mittels praktischer Übungen lebendig vermittelt werden.



Das Seminar „Gesund und leistungsfähig bleiben - Stressmanagement und Resilienz“ wird von Christina Henn-Roers durchgeführt, die seit vielen Jahren als Business Coach tätig ist.

Über die KVI Academy

KVI Academy ist ein neuer Baustein der ‚KVI Initiative - Kirche, Verwaltung & Information‘, in dem alle Seminar- und Workshopaktivitäten der KVI Initiative gebündelt werden. Rechtsträger der KVI Academy ist die interim2000 GmbH. Als Trägergesellschaft der KVI Initiative steht das Unternehmen seit vielen Jahren im Dienst für die Kirche, Caritas und Diakonie sowie für kirchliche Unternehmen und Stiftungen. Diese greifen gerne auf die langjährigen Erfahrungen der interim2000 zurück und schätzen das Unternehmen als Partner, der Dinge impulsgebend in Bewegung bringt.

interim2000 = interkulturell, initiativ und meinungsbildend

Weitere Informationen finden Sie unter www.kviinitiative.de bzw www.interim2000.de